



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

28 dicembre 2021

N° 54 / CD

OGGETTO:

Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, di n° 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore' – Atto di indirizzo

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **13,00**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Sarrantino - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

OMISSIS

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso:

CHE con deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 (rubricata: “*Piano Triennale di Programmazione dei Fabbisogni di Personale*”) sono state autorizzate “*[...] le procedure di assunzione ex art. 49 L.R. 15/2004, anche nella misura flessibile del part time [...]*” per fronteggiare “*[...] l'emergenza stagionale relativa al personale ATE, per il quale ogni anno si è costretti a ricorrere allo strumento del servizio di somministrazione di lavoro [...]*”;

CHE nella stessa delibera si è previsto che, tra le altre, anche la misura dell’assunzione del personale ATE ex art. 49 L.R. 15/2004 abbia immediato corso negli anni 2021 e 2022;

CHE l’emergenza stagionale predetta impone l’adozione di uno strumento contrattuale flessibile, tale da tenere anche conto del fatto che, pur all’interno di uno stesso periodo dell’anno, si registra spesso una certa variabilità nel volume di traffico;

CHE lo strumento idoneo appare il contratto a tempo indeterminato in regime di *part time* al 25% (le prestazioni lavorative andranno cioè svolte nel periodo dall’1 aprile al 30 settembre di ogni anno ed in un numero di ore mensili pari al 50% di quelle previste per un dipendente con profilo analogo in regime di *full time*);

CHE, nel momento in cui si scrive, la scopertura è elevatissima e, tuttavia, risulta compatibile con il *budget* assunzionale per il 2021 e il 2022 l’assunzione di sole 55 unità di personale ATE;

CHE il loro costo complessivo è stimabile in **€ 719.579,30** (trattandosi di *part time* al 25%, va diviso per 4 il costo annuale di un’unità di personale ATE *full time* pari a € 52.333,04 indicato nel documento tecnico allegato alla delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021) ed è quindi pienamente compatibile con il *budget* assunzionale 2021 e 2022;

CHE il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL “*Autostrade e Trafori 2019 - 2022*” (la cui contrattazione di secondo livello è attualmente in corso di svolgimento) e il dipendente sarà inquadrato nel livello “*C - Agente tecnico esattore*”;

CHE le “*Norme regolamentari per il personale*” (approvate dal Consorzio con Delibere nn. 20/AS del 19/9/2003 e 19/AS del 13/9/2004 e successivamente dalla Giunta Regionale con Deliberazioni nn. 201 del 25/5/2004 e 374 dell’11/11/2004) all’art. 58.3 (rubricato “*Accesso alle qualifiche impiegazie ed operaie*”) richiedono per l’accesso alle qualifiche da “D” a “C” il “*diploma di scuola dell’obbligo, con eventuali specifiche professionalità e superamento di prove pratiche in relazione alle mansioni che dovranno essere espletate*”;

CHE l’art. 58.4 (rubricato “*Concorsi di ammissione*”) del predetto Regolamento statuisce che “[...] l’assunzione del personale ha luogo per pubblico concorso secondo le modalità e le disposizioni di legge previste per l’ammissione agli impieghi presso l’Amministrazione regionale”;

CHE l’art. 49 c. 1 L.R. 15/2004 così dispone: “[...] l’Amministrazione regionale, le aziende ed enti dalla stessa dipendenti o comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, gli enti locali territoriali e/o istituzionali, le aziende sanitarie locali, nonché gli enti da essi dipendenti e comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l’accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell’obbligo, mediante concorso per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica

professionalità, da una prova d'idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ferma restando la speciale disciplina in materia di assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette, di cui al comma 2 del medesimo articolo [...]”;

CHE, a mente dell'art. 49 c. 2 primo inciso L.R. 15/2004, “[...] a tal fine le amministrazioni, enti ed aziende provvedono alla formazione di graduatorie aventi validità triennale, ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con decreto del Presidente della Regione, sentita la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione [...]”;

CHE il D.P.R.S. del 5 aprile 2005, rubricato “*Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15*” attua il predetto art. 49 L.R. 15/2004;

CHE, in particolare, l'art. 1 del D.P.R.S. predetto, così dispone: “[...] I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50% [...]”;

CHE, inoltre, gli artt. 2-3-4 dello stesso D.P.R.S. individuano le modalità di attribuzione dei punteggi rispettivamente al titolo di studio, ai titoli formativi e ai servizi prestati presso enti pubblici;

CHE in virtù del decreto la discrezionalità dell'Ente nella costruzione del bando di concorso residua:

- nell'individuazione dei titoli formativi rilevanti ex art. 3 del citato D.P.R.S.;
- nella decisione circa l'introduzione di una prova pratica con valore meramente idoneativo e nell'individuazione della stessa;
- nell'articolazione del lavoro;

CHE acquistano rilievo, ai fini dello svolgimento della mansione di A.T.E., la certificazione informatica e l'abilitazione allo svolgimento delle mansioni di agente tecnico esattore, purchè conseguite in virtù di corsi di formazione satisfattivi dei requisiti di cui all'art. 3 lett. a) predetto;

CHE è opportuno lo svolgimento di una prova pratica con valore meramente idoneativo sulle capacità d'uso delle apparecchiature e dei meccanismi pertinenti alle mansioni dell'agente tecnico esattore;

CHE nell'Ente non vi sono, alla data odierna, graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti ascrivibili alla medesima categoria;

CHE va tenuto in debita considerazione anche il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”);

CHE sono in corso di definizione le procedure per la copertura dei posti per l'assolvimento integrale degli obblighi di cui alla L. 68/1999 (“*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”) per profili diversi da quello di “*agente tecnico esattore*”;

CHE il Consorzio provvederà a svolgere tutte le attività volte a garantire il rispetto delle riserve *ex lege* una volta conclusa la presente procedura concorsuale;

Tanto premesso,

Visto il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane,

si propone che il Consiglio Direttivo

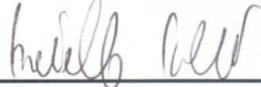
DELIBERI

FORMULARE atto d'indirizzo circa la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, per la copertura di n. 55 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trafori 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di *part time* al 25%;

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Dirigente Generale dell'Ente per l'attivazione delle procedure prodromiche e conseguenti necessarie alla indizione, bandizione e definizione delle relative procedure concorsuali.

Il Dirigente di Area Amministrativa

(Dott. Donatello Puliatti)



Il Dirigente Generale

(Ing. Salvatore Minaldi)



IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: "Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, di n° 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore' – Atto di indirizzo", esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: "Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, di n° 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore' – Atto di indirizzo", esprime in linea tecnica parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)



VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

ad unanimità di voti

DELIBERA

FORMULARE atto d'indirizzo circa la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, per la copertura di n. 55 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trafori 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di *part time* al 25%;

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Dirigente Generale dell'Ente per l'attivazione delle procedure prodromiche e conseguenti necessarie alla indizione, bandizione e definizione delle relative procedure concorsuali.

IL SEGRETARIO
(*Ing. Salvatore Minaldi*)

IL PRESIDENTE
(*Avv. Francesco Restuccia*)